

AIA Pension and Asset Management Sdn. Bhd. (1011637-P)
Level 21, Menara AIA, 99 Jalan Ampang, 50450 Kuala Lumpur.
Care Line : 1300 22 7771
F : 03-2056 3692

Deutsche Trustees Malaysia Berhad (763590-H)
Level 20, Menara IMC, 8, Jalan Sultan Ismail,
50250 Kuala Lumpur.
T : 03-2053 7522
F : 03-2053 7526



**THE REAL LIFE
COMPANY**

Private Retirement Scheme (PRS) Vesting Schedule

An Introduction to Vesting



“Vesting”

is where an employer make contributions on behalf of a particular employee as indicated in a Vesting Schedule.

What is ‘Vesting’?

Under a Vesting Schedule, the employer has the option to allow the employee to access the contribution immediately or over a period of time.

Option 01
Immediate
Vesting

Option 02
Cliff
Vesting

Option 03
Graded
Vesting

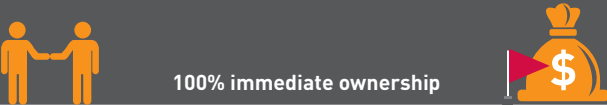
Vesting Schedule

Vesting schedules come in three basic types:

Option 01

Immediate Vesting

Just as the name implies, employees with this type of vesting plan gain 100% ownership of their employer's contribution as soon as it is credited into in their accounts.




100% immediate ownership

Option 02

Cliff Vesting

Cliff vesting plans transfer 100% ownership to the employee after a specific period of service. If the employee leaves the employment before the specific period expires, the employee will not be entitled to receive the employer's contributions made on their behalf.




100% ownership after specific period

Option 03

Graded Vesting

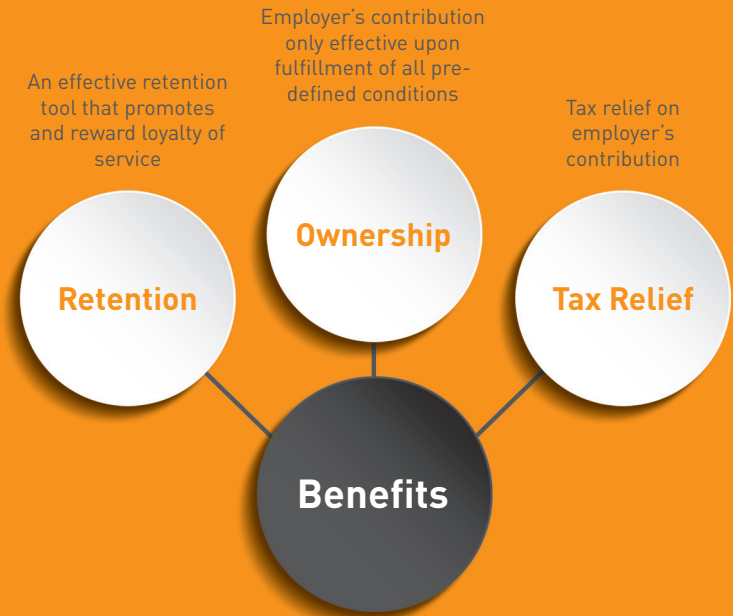
Graded vesting gives employees gradually increasing ownership of employer's contributions made on their behalf as their length of service increases, which will result in 100% ownership.

For example, a five-year graded vesting schedule might grant 20% ownership after the first year, then 20% more each year until employees gain full ownership after five years. If they leave before five years are up, they get only the percentage of their employer's contributions made on their behalf in which they are vested.

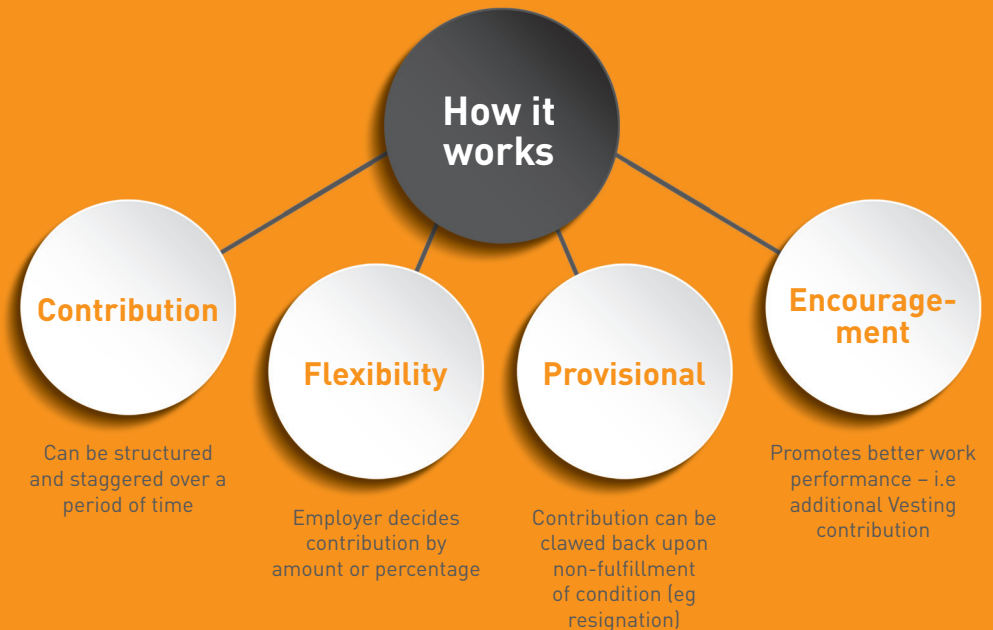


20% 20% 20% 20% 20%

Vesting schedule - Refers to a schedule which an employer may issue to the PRS Provider stipulating when a contribution made by the employer on behalf of its employee should vest in the employee.



Why the need for Vesting? To "Attract & Retain"



Key Features of AIA PRS & Vesting



Different plan for different group;
e.g. Senior Management, Executive and Clerical with different plans in AIA PRS



Billing statement
- detail of PRS contribution to help employer prepare payment for the scheme



Multiple fund selection in a single contribution;
e.g. 40% in AIA PAM - Growth Fund and 60% in AIA PAM - Moderate Fund



Employee's contribution through salary deduction and employer's contribution via vesting schedule in **one billing and payment**



Flexible vesting computation;
e.g. based on date of employment ("DOE") or date of participation ("DOP")



Flexible contribution frequency;
e.g. monthly contribution, quarterly contribution, yearly contribution and/or lump sum contribution.

How Does Vesting Work?



Vesting Mechanism – General Illustration of Graded Vesting

Year End	1	2	3	4	5
Annual Contribution (By Employer) (RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Fund Price (RM)	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000
Units Allocated	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Total Units	2,000	4,000	6,000	8,000	10,000
Vesting %	20%	40%	60%	80%	100%
Vested Units (To Employee)	400	1,600	3,600	6,400	10,000
Conditionally Vested Units	1,600	2,400	2,400	1,600	0

For illustration purpose only.

Vesting Mechanism – General Illustration of Cliff Vesting

Year End	1	2	3	4	5
Annual Contribution (By Employer) (RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Fund Price (RM)	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000
Units Allocated	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Total Units	2,000	4,000	6,000	8,000	10,000
Vesting %	0%	0%	0%	0%	100%
Vested Units (To Employee)	0	0	0	0	10,000
Conditionally Vested Units	2,000	4,000	6,000	8,000	0

For illustration purpose only.

- Vested units** - Means a Unit which accords a Member with unconditional entitlements to such Unit.
- Conditionally vested units** - Means a Unit which accords a Member with entitlement to the unit that is conditional upon fulfilment of conditions stipulated in a vesting schedule.

About AIA Pension and Asset Management Sdn. Bhd.

AIA Pension and Asset Management Sdn. Bhd. (APAM) is the PRS provider for AIA Private Retirement Scheme which is an approved pension scheme governed by the Securities Commission Malaysia. APAM is part of AIA which has over 90 years of history in Asia Pacific. AIA is one of Asia's largest and most established financial services company based on market value*. AIA has extensive experience in managing retirement schemes in the region and has the expertise to provide a one-stop solution for your life planning needs through an extensive network of agents, partners and employees across Asia Pacific.

Source: Bloomberg July 2014.

Disclaimer

This promotional material is for general information only. The information is based on certain assumptions, conditions and information available as at the date of this promotional material and the PRS Provider reserves the right to change it any time without prior notice. Members should be aware that contributions in the funds under the Private Retirement Scheme carry risks and these risks are highlighted in the disclosure document. The specific risks of AIA PAM – Growth Fund and AIA PAM – Moderate Fund are credit / default risk, interest rate risk, particular security risk, country risk and currency risk. The specific risks of AIA PAM – Conservative Fund are credit / default risk, interest rate risk and particular security risk. The specific risks of AIA PAM – Islamic Moderate Fund are credit / default risk, interest rate risk, particular security risk and reclassification of Shariah status risk. For further details on the specific risks, please refer to the disclosure document. There is also potential conflict of interest: -

a) Management

AIA PAM may provide fund management services to other clients. The investment strategies employed for other investment fund / portfolios could conflict with the investment strategies for these PRS. This may affect the prices and availability of the investments in the PRS using the investment strategies. AIA PAM has policies in place where participation in investment opportunities will be allocated on an equitable basis, taking into account such factors as the relative amounts of capital available for new investments, relative exposure to short-term market trends and the respective investment policies of other investment portfolios.

b) AIA PAM, trustee, fund valuer, shariah adviser

AIA PAM, its officers, employees or associates, trustee, fund valuer and the shariah adviser may from time to time provide services to, or be involved with, other investment fund / portfolios established by parties other than AIA PAM which may have similar objectives to our PRS. As such, it is possible that any of them may, in the course of business, have potential conflicts of interest with the investment fund / portfolio using the investment strategies for PRS. However, the trustee, fund valuer and shariah adviser will, at all times, uphold its obligation to act in the best interests of the investment fund / portfolio and AIA PAM will ensure that all such potential conflicts of interest are resolved fairly and in the interests of members / investors / clients. Members are also advised to read and understand the contents of the disclosure document dated 16 May 2013, supplemental disclosure document dated 11 October 2013, second supplemental disclosure document dated 8 January 2014, third supplemental disclosure document dated 14 February 2014, fourth supplemental disclosure document dated 16 June 2014, fifth supplemental disclosure document dated 4 July 2014 and sixth supplemental disclosure document dated 8 August 2014 (collectively known as "disclosure document") which have been registered with the Securities Commission Malaysia before deciding to make a contribution. The Securities Commission Malaysia shall not be liable for any nondisclosure on the part of the PRS Provider and takes no responsibility for its contents nor makes any representation as to its accuracy and completeness. Among others, members should consider the fees and charges involved. Members should take note that the price of units and distributions payable, if any, may go down as well as up. Any issue of units to which the disclosure document relates will only be made on receipt of an application form referred to and accompanying a copy of the disclosure document. A copy of the disclosure document and product highlight sheets (known as "PHS") can be obtained from our head office or any of our Private Retirement Scheme (PRS) consultant and you have the right to request for the disclosure document and PHS. Please read and understand the contents of the disclosure document and PHS before making any investment decision.

Skim Persaraan Swasta (PRS)

Jadual Perletakan Hak

Pengenalan Perletakan Hak



“Perletakan Hak”

adalah di mana majikan membuat caruman bagi pihak pekerja tertentu seperti yang ditunjukkan dalam Jadual Perletakan Hak.

Apa itu 'Perletakan Hak'?

Di bawah Jadual Perletakan Hak, majikan mempunyai pilihan untuk membenarkan pekerja untuk menerima caruman serta merta atau tempoh masa tertentu.

Pilihan 01
Perletakan Hak
Serta Merta

Pilihan 02
Perletakan Hak
Tebing

Pilihan 03
Perletakan Hak
Bergred

Jadual Perletakan Hak

Jadual Perletakan Hak terdapat tiga jenis asas:

Pilihan 01

Perletakan Hak Serta Merta

Seperti namanya, pekerja dengan jenis pelan perletakan hak ini mendapat pemilikan 100% serta merta daripada caruman majikan mereka sebaik sahaja ia dikreditkan ke dalam akaun mereka.



100% pemilikan serta merta

Pilihan 02

Perletakan Hak Tebing

Rancangan perletakan hak tebing memindahkan pemilikan 100% kepada pekerja selepas tempoh tertentu perkhidmatan. Sekiranya pekerja meninggalkan perkerjaan sebelum tempoh tertentu perkhidmatan, pekerja itu tidak layak untuk menerima caruman majikan yang dibuat bagi pihak mereka.



Pemilikan 100% selepas tempoh tertentu

Pilihan 03

Perletakan Hak Bergred

Perletakan Hak Bergred memberikan pekerja secara beransur-ansur mendapat kenaikan pemilikan caruman majikan yang dibuat bagi pihak mereka berdasarkan tempoh perkhidmatan mereka, dimana akan mendapat pemilikan 100 %.

Contohnya, Jadual Perletakan Hak Bergred lima tahun mungkin memperolehi 20% pemilikan selepas tahun pertama, kemudian 20% lebih setiap tahun sehinggalah pekerja mendapatkan pemilikan sepenuhnya selepas lima tahun. Sekiranya mereka berhenti sebelum lima tahun, mereka hanya mendapat peratus caruman majikan yang dibuat bagi pihak selama tempoh perkhidmatan mereka.



20% | 20% | 20% | 20% | 20%

Jadual Perletakan Hak - Merujuk kepada jadual yang mana majikan boleh mengeluarkan kepada penyedia PRS yang menetapkan apabila caruman yang dibuat oleh majikan bagi pihak pekerja harus dipertanggungjawabkan /diterima oleh pekerja.



Kenapa perlu ada Perletakan Hak? Untuk "menarik & mengekalkan"



Ciri-ciri utama AIA PRS & Perletakan Hak



Pelan berbeza untuk kumpulan yang berbeza;

Contoh: Pengurusan kanan, Eksekutif dan Kerani dengan pelan yang berbeza dalam AIA PRS



Penyata

- data caruman PRS bagi membantu majikan menyediakan bayaran untuk skim ini



Pemilihan dana berganda dalam sumbangan tunggal;

Contoh: 40% di dalam AIA PAM – Growth Fund dan 60% di dalam AIA PAM – Moderate Fund



Caruman pekerja adalah melalui potongan gaji serta caruman majikan **dalam satu penyata dan bayaran**



Pengiraan Perletakan Hak yang fleksibel;

Contoh: berdasarkan tarikh pekerjaan ("DOE") atau tarikh penyertaan ("DOP")



Kekerapan caruman fleksibel;

Contoh: caruman bulanan, caruman suku tahunan, caruman tahunan dan/atau caruman sepenuhnya.

Bagaimana Perletakan Hak berfungsi?



Mekanisma perletakan hak – Illustrasi perletakan hak bergred umum

Akhir tahun	1	2	3	4	5
Caruman tahunan [daripada majikan] (RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Harga dana (RM)	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000
Perutukan Unit	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Jumlah Unit	2,000	4,000	6,000	8,000	10,000
Perletakan hak %	20%	40%	60%	80%	100%
Unit perletakan hak [kepada pekerja]	400	1,600	3,600	6,400	10,000
Unit perletakan hak bersyarat	1,600	2,400	2,400	1,600	0

Untuk tujuan ilustrasi sahaja

Mekanisma perletakan hak – Illustrasi perletakan hak tebing umum

Akhir tahun	1	2	3	4	5
Caruman tahunan [daripada majikan] (RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Harga dana (RM)	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000
Perutukan Unit	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Jumlah Unit	2,000	4,000	6,000	8,000	10,000
Perletakan hak %	0%	0%	0%	0%	100%
Unit perletakan hak [kepada pekerja]	0	0	0	0	10,000
Unit perletakan hak bersyarat	2,000	4,000	6,000	8,000	0

Untuk tujuan ilustrasi sahaja

- Unit Perletakan Hak** - bermaksud unit yang memberi ahli kelayakan kepada unit tersebut tanpa syarat
- Unit Perletakan Hak bersyarat** - unit yang memberi ahli kelayakan kepada unit tersebut tertakluk kepada syarat yang ditetapkan dalam jadual perletakan hak

Mengenai AIA Pension dan Asset Management Sdn. Bhd.

AIA Pension dan Asset Management Sdn. Bhd. (APAM) adalah Penyedia PRS bagi AIA Private Retirement Scheme iaitu skim pencen yang telah diluluskan yang ditadbir oleh Suruhajaya Sekuriti Malaysia. APAM merupakan sebahagian daripada AIA yang mempunyai lebih daripada 90 tahun sejarah di Asia Pasifik. AIA adalah salah satu yang terbesar di Asia dan merupakan syarikat servis kewangan yang kukuh berdasarkan nilai pasaran*. AIA juga mempunyai kepakaran yang luas dalam menguruskan skim persaraan di rantau ini dan mempunyai kepakaran dalam memberikan penyelesaian setempat untuk merancang keperluan hidup anda melalui rangkaian yang meluas daripada agen-agen, rakan-rakan dan juga kakitangan di seluruh Asia Pasifik.

Sumber: Bloomberg Julai 2014.

Penafian

Bahan promosi ini adalah untuk maklumat umum sahaja. Maklumat ini adalah berdasarkan andaian tertentu keadaan dan maklumat yang terdapat pada tarikh bahan promosi ini dan Penyedia PRS berhak untuk mengubahnya pada bila-bila masa tanpa sebarang notis terlebih dahulu. Ahli-ahli seharusnya sedar bahawa sumbangan dana di bawah Skim Persaraan Swasta mempunyai risiko-risiko dan risiko-risiko ini telah dinyatakan dengan jelas dalam dokumen penzahiran. Risiko-risiko khusus AIA PAM- Growth Fund dan AIA PAM- Moderate Fund ialah risiko kredit/mungkir risiko, kadar faedah risiko, sekuriti khusus risiko, risiko Negara dan risiko mata wang. Risiko-risiko khusus AIA PAM- Conservative Fund ialah risiko kredit/mungkir risiko, kadar faedah risiko dan risiko sekuriti khusus. Risiko-risiko khusus AIA PAM- Islamic Moderate Fund ialah risiko kredit/mungkir risiko, kadar faedah risiko, sekuriti khusus dan klasifikasi semula status Syariah. Untuk maklumat lanjut mengenai risiko-risiko tertentu sila rujuk kepada dokumen penzahiran. Terdapat juga percanggahan kepentingan:-

a) Pengurusan

AIA PAM juga boleh menyediakan perkhidmatan pengurusan dana kepada pelanggan lain. Strategi pelaburan yang digunakan untuk dana pelaburan/portfolio lain kemungkinan bercanggah dengan strategi pelaburan bagi PRS. Ini boleh menjejaskan harga dan pelaburan PRS yang sedia ada dengan menggunakan strategi pelaburan tersebut. AIA PAM mempunyai dasar pelaksanaan di mana penyertaan dalam peluang pelaburan akan diperunrukkan secara adil, dengan mengambil kira factor seperti jumlah relative modal untuk pelaburan baru, pendedahan berbanding dengan trend pasaran jangka pendek dan dasar pelaburan portfolio bagi setiap pelaburan lain.

b) AIA PAM, pemegang amanah, penilai dana, penasihat syariah

AIA PAM, pegawai, pekerja atau rakan, pemegang amanah, penilai dana dan penasihat syariah dari semasa ke semasa memberi perkhidmatan kepada, atau terlibat dengan, dana / portfolio pelaburan lain yang ditubuhkan oleh pihak selain AIA PAM yang mungkin mempunyai objektif yang sama dengan PRS kami. Oleh itu, terdapat kemungkinan mana-mana daripada mereka boleh, dalam menjalankan perniagaan, mempunyai potensi percanggahan kepentingan dengan dana pelaburan / portfolio dengan menggunakan strategi-strategi pelaburan untuk PRS. Walaubagaimanapun, pemegang amanah, penilai dana dan penasihat syariah akan, pada setiap masa, menjalankan kewajipan untuk bertindak demi kepentingan dana pelaburan / portfolio dan AIA PAM akan memastikan bahawa semua potensi percanggahan kepentingan dapat diselesaikan secara adil dan demi kepentingan ahli-ahli / pelabur / pelanggan. Ahli-ahli juga dinasihatkan supaya membaca dan memahami kandungan dokumen penzahiran yang bertarikh 16 Mei 2013, dokumen penzahiran tambahan bertarikh 11 Oktober 2013, dokumen penzahiran tambahan kedua bertarikh 8 Januari 2014, dokumen penzahiran tambahan ketiga bertarikh 14 Februari 2014 dan dokumen penzahiran tambahan keempat bertarikh 16 Jun 2014, dokumen penzahiran tambahan kelima bertarikh 4 Julai 2014 dan dokumen penzahiran tambahan keenam bertarikh 8 Ogos 2014 (dikenali sebagai "dokumen penzahiran") yang telah didaftarkan dengan Suruhanjaya Sekuriti Malaysia sebelum membuat keputusan mencarum. Suruhanjaya Sekuriti Malaysia tidak akan bertanggungjawab terhadap kandungannya mahupun membuat sebarang pernyataan tentang ketepatan dan kesempurnaannya. Antara lain, ahli-ahli harus mempertimbangkan yuran dan caj yang terlibat. Ahli-ahli hendaklah sentiasa memberi perhatian terhadap harga unit dan bayaran pengagihan, sekiranya, ia mungkin menurun ataupun meningkat. Sebarang penerbitan unit yang berkaitan dengan dokumen penzahiran hanya akan dibuat selepas penerimaan boring permohonan yang dirujuk kepada dan dilampirkan bersama dokumen penzahiran. Salinan dokumen penzahiran dan produk highlight sheets (dikenali sebagai "PHS") boleh didapati daripada ibu pejabat kami atau daripada mana-mana perunding Skim Persaraan Swasta (PRS) kami dan anda mempunyai hak untuk meminta dokumen penzahiran dan PHS. Sila baca dan memahami dokumen penzahiran serta PHS sebelum membuat sebarang keputusan pencaruman.

私人退休计划

(Private Retirement Scheme, 简称PRS)

退休金受益权计划

退休金受益权 计划简介



“退休金受益权”

指的是雇主根据退休金受益权计划，
为特定雇员缴纳退休金数额。

什么是 “退休金 受益权”？

在退休金受益权计划下，雇主可以选择
让雇员拥有立即受益权或于指定期限才
可享有益权。

选项 01
立即式
受益权

选项 02
悬崖式
受益权

选项 03
等级式
受益权

退休金受益权计划

退休金受益权计划共有三种基本类型：

选项 01

立即式受益权

顾名思义，加入此类型退休金受益权计划的雇员，一旦雇主缴款至他们的户口，即100%全权享有福利。



100% 立即式受益权



选项 02

悬崖式受益权

悬崖式受益权必须在雇员工作超过特定服务期限后，才全权转移100%受益权予雇员。如果雇员在期限前离职，将无法享有雇主为他们缴纳的退休金福利。



服务满特定期限后才获100%受益权。



选项 03

等级式受益权

等级式受益权根据服务年资，逐渐提高雇员对雇主代为缴款数额的退休金权益，最终可获100%受益权。

举例，一项5年的退休金受益权计划，雇员可能在首1年期满后享有20%退休金受益权，接着每年增加20%直至5年期满即刻享受全部退休金受益权。如果他们在5年内离职，他们只能获得雇主代为缴款退休金受益权的指定比率。



20% 20% 20% 20% 20%



退休金受益权计划 - 参考雇主可能提呈给私人退休计划供应商执行的退休金受益时间表，此时间表是雇主代雇员缴款退休金时所制定的雇员退休金权益。



为什么需要退休金受益权计划？ “吸引”和“留住”人才



AIA 私人退休计划 & 退休金受益权主要特点



不同组别给予不同计划
例如：资深管理层、执行人员、及行政人员提供不同计划的AIA私人退休计划



帐单记录
- 私人退休计划缴纳细节，帮助雇主准备支付事项。



单一缴纳数额，多元基金选择
例如：40% 投资在AIA PAM成长型基金(AIA PAM – Growth Fund)，及60%投资在 AIA PAM 稳健型基金(AIA PAM – Moderate Fund)



雇员透过扣除薪金缴纳和雇主透过退休金受益权计划缴纳，都以**单一帐单记录**和支付。



弹性灵活的受益权计算方式
例如：根据受雇日期(简称“DOE”)或加入日期(简称“DOP”)计算



弹性缴纳次数
例如：每月缴纳、每季缴纳、每年缴纳和 / 或一次性缴纳

退休金受益权如何运作？



退休金受益权机制 – 等级式受益权范例

年数	1	2	3	4	5
年度缴纳 (雇主缴纳)(RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
基金价格(RM)	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000
单位配额	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
单位总数	2,000	4,000	6,000	8,000	10,000
退休金受益权%	20%	40%	60%	80%	100%
已缴纳受益权单位 (雇员可得)	400	1,600	3,600	6,400	10,000
限制性已缴纳受益权 单位	1,600	2,400	2,400	1,600	0

仅供参考用途

退休金受益权机制 – 悬崖式受益权范例

年数	1	2	3	4	5
年度缴纳 (雇主缴纳)(RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
基金价格(RM)	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000
单位配额	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
单位总数	2,000	4,000	6,000	8,000	10,000
退休金受益权%	0%	0%	0%	0%	100%
已缴纳受益权单位 (雇员可得)	0	0	0	0	10,000
限制性已缴纳受益权 单位	2,000	4,000	6,000	8,000	0

仅供参考用途

退休金权益单位 - 即无限制条件给予会员全部受益权的权益单位
限制性权益单位 - 根据条件限制给予会员的权益单位，需符合退休金受益权计划列明的条件。

关于友邦退休金和资产管理私人有限公司

友邦退休金和资产管理私人有限公司 (AIA Pension and Asset Management Sdn. Bhd, 简称APAM) 是获马来西亚证券交易委员会委任的马来西亚AIA私人退休计划供应商。APAM隶属在亚太区拥有90多年历史的友邦保险公司 (简称AIA)。根据市场价值估计, AIA是亚洲最大及最稳健发展的金融服务公司之一*。透过亚太区广泛覆盖的保险代理、事业伙伴和员工网络, AIA不仅在本区域拥有管理退休计划的丰富市场经验, 更具备了为不同人生规划需求提供一站式解决方案的专业能力。

资料来源: 彭博社 (2014年7月)

免责声明

此宣传资料仅供一般参考之用。有关资讯是基于此宣传资料发布日所获得的某些假设、条件和资料为预测基础, 私人退休计划供应商保留日后随时更改资料的权利, 恕不另行通知。会员应了解参与私人退休计划存在风险, 这些风险已在披露文件清楚列明。AIA PAM成长型基金 (AIA PAM – Growth Fund) 和AIA PAM稳健型基金 (AIA PAM – Moderate Fund) 的特定风险包括: 信贷 / 违约风险、利率风险、特定证券风险、国家风险和货币汇率风险。AIA PAM保守型基金 (AIA PAM – Conservative Fund) 的特定风险为信贷 / 违约风险、利率风险和特定证券风险。AIA PAM回教平穩型基金 (AIA PAM – Islamic Moderate Fund) 的风险为信用 / 违约风险、利率风险、特定证券风险和回教教义地位重新分类风险。关于特定风险的进一步详情, 请参阅披露文件。私人退休计划也拥有潜在的利益冲突: –

a) 管理

AIA PAM 可以为其他客户提供基金管理服务。其它投资基金 / 投资组合所采用的投资策略或与这些退休计划的投资策略有所冲突。这可能会影响采用相关投资策略的私人退休计划投资的价格和可得性。AIA PAM所实施的政策为在参与各种投资机会时, 将以公平的基础进行分配, 并考虑可供新投资的相对资金额、短期市场走势的相对曝险情况, 以及其它投资组合的相关投资政策等因素。

b) AIA PAM、信托公司、基金评价公司、回教教义顾问

AIA PAM、其执行人员、雇员或合伙人, 基金评价公司及回教教义顾问可能会不时提供服务予, 或涉及AIA PAM以外方面所成立, 并拥有类似我们的私人退休计划目标的投资基金 / 投资组合。因此, 他们当中的任何人士可能在管理过程中, 导致投资基金 / 投资组合与私人退休计划的投资策略之间产生冲突的可能性。

然而, 信托公司、基金评价公司和回教教义顾问在任何时候将履行其职责, 维护投资基金 / 投资组合的最大利益, 以及AIA PAM也将确保所有这类潜在的利益冲突事件将获得公平处理, 并优先考量会员 / 投资者 / 客户的利益。在决定进行缴纳前, 会员受促先阅读并了解日期为2013年5月16日的披露文件内容、2013年10月11日的补充披露文件、2014年1月8日的第二次补充披露文件、2014年2月14日的第三次补充披露文件、2014年6月16日的第四次补充披露文件, 2014年7月4日的第五次补充披露文件, 以及2014年8月8日的第六次补充披露文件 (统称为披露文件), 上述文件已向马来西亚证券监督委员会注册。

马来西亚证券监督委员会对私人退休计划供应商方面的任何不披露事项, 不承担任何责任, 以及对其内容一概不负责, 也对其准确性或完整性亦不作出任何申述。此外, 会员应考虑所涉及的费用和收费。会员也应经常注意, 单位价格及可派发的分红利益 (如有), 价格与分利可能有起有落。任何与披露文件相关的单位分发, 将在收到有关申请表格件随同一份披露文件后才落实。您可向我们的总公司或向任何私人退休计划 (PRS) 顾问索取一份披露文件以及产品说明文件。您有权力要求披露文件以及产品说明文件。请在还没做决定之前先阅读和了解披露文件以及产品说明文件的内容。

For further information, please contact:

Untuk maklumat lanjut, sila hubungi:

了解更多资讯, 请联络:



This leaflet contains only a brief description of the product and is not exhaustive. For a detailed explanation of its scheme, risks, terms and conditions, please refer to the Disclosure Document.

Risalah ini mengadungi penerangan ringkas produk dan tidak menyeluruh. Untuk penjelasan terperinci mengenai skim, risiko, terma dan syarat, sila rujuk kepada Dokumen Penzahiran.

本册子仅提供有关产品的资料摘要信息, 并非完整详细的内容。欲了解更多有关此计划的详细解说、风险和条款, 请参阅披露文件。

AIA Pension and Asset Management Sdn. Bhd. has been selected as one of the approved providers of the Private Retirement Scheme (PRS) by the Securities Commission Malaysia.

AIA Pension dan Asset Management Sdn. Bhd. telah dipilih sebagai salah satu penyedia Private Retirement Scheme (PRS) yang telah diluluskan oleh Suruhanjaya Sekuriti Malaysia.

友邦退休金和资产管理私人有限公司 (AIA Pension and Asset Management Sdn. Bhd, 简称APAM) 已获马来西亚证券交易委员会认证为马来西亚AIA私人退休计划供应商之一。